

(12) МЕЖДУНАРОДНАЯ ЗАЯВКА, ОПУБЛИКОВАННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С
ДОГОВОРом О ПАТЕНТНОЙ КООПЕРАЦИИ (РСТ)(19) ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ
Международное бюро(43) Дата международной публикации:
18 марта 2004 (18.03.2004)

РСТ

(10) Номер международной публикации:
WO 2004/023370 A1(51) Международная патентная классификация⁷:
G06F 17/60204, кв. 41 (RU) [NIKOLAEV, Georgij
Vadimovich, Izhevsk (RU)].

(21) Номер международной заявки: РСТ/RU2003/000030

(81) Указанные государства (национально): AU, BR,
BY, CA, CN, CZ, DE, ES, GB, IL, IN, JP, KR, MX,
PL, TR, UA, US.(22) Дата международной подачи:
30 января 2003 (30.01.2003)

(25) Язык подачи: русский

(84) Указанные государства (регионально): европей-
ский патент (AT, BE, BG, CH, CY, CZ, DE, DK,
EE, ES, FI, FR, GB, GR, HU, IE, IT, LU, MC, NL,
PT, SE, SI, SK, TR).

(26) Язык публикации: русский

(30) Данные о приоритете:
2002123108 03 сентября 2002 (03.09.2002) RU

Декларации в соответствии с правилом 4.17:

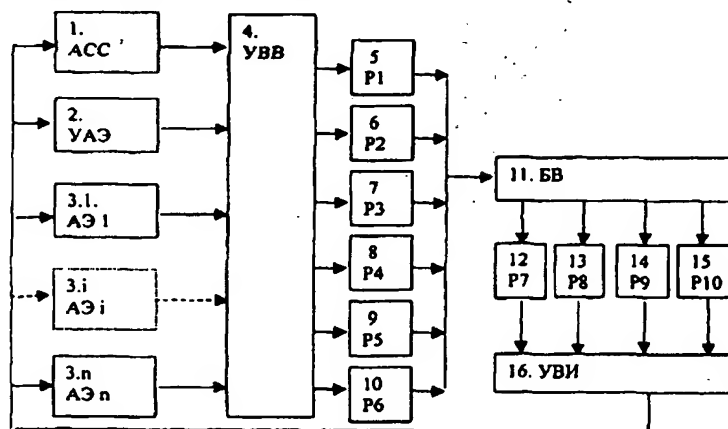
(71) Заявитель и

Касающаяся установления личности изобре-
тателя (правило 4.17 (i)) для следующих указанных
государств: AU, BR, BY, CA, CN, CZ, DE, ES, GB,
IL, IN, JP, KR, MX, PL, TR, UA, Европейский
патент (AT, BE, BG, CH, CY, CZ, DE, DK, EE, ES,
FI, FR, GB, GR, HU, IE, IT, LU, MC, NL, PT, SE, SI,
SK, TR).(72) Изобретатель: БАЛАГАЕВ Юрий Карпович
[RU/RU]; 426067 Удмуртская Республика, Ижевск,
ул. Труда, д. 16, кв. 46 (RU) [BALAGAЕV, Yuri]
Karpovich, Izhevsk (RU)].Об авторстве изобретения (правило 4.17 (iv))
только для US.(74) Агент: НИКОЛАЕВ Георгий Вадимович; 426063
Удмуртская Республика, Ижевск, ул. Удмуртская,

[Продолжение на след. странице]

(54) Title: SELF REGULATING SYSTEM FOR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

(54) Название изобретения: САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

(57) Abstract: The invention
relates to intellectual self-
regulating systems and can be used
for a human resources
management. The inventive system
comprises active constructive
elements in the form of self
improving systems i.e. staff
members, specialised records,
specialised computer for forming
managerial decisions, computer or
specialised data input/output
devices. Said invention makes it
possible to improve the efficiency
of the human resource manage-
ment by forming motivators of working
efficiency in a group of staff
members which are united by
common professional goals.

[Продолжение на след. странице]

WO 2004/023370 A1